



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน โทรศัพท์ 0-4345-0005

ที่ ขก 80101 /

วันที่ ตุลาคม 2563

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้กับองค์กร ตลอดจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานด้านบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.2563 แล้ว จึงขอรายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563 มาเพื่อให้ท่านทราบรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

*Kau*

(นางสาวฝนทอง ดวงกังแสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด.....

*นายอาคม ฤทธิธา*

(นายอาคม ฤทธิธา)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

*ช*

(นายธนโชติ สอนจินดา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

*สมิ*

(นายเชิดชู เจริญศักดิ์ขจร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน



# การติดตามและประเมินผล

การบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน  
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ที่พัฒนา ปี๒๕๖๓ (คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/ พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล ปี ๒๕๖๓
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๑	หลักสูตรหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของหัวหน้าสำนักปลัด ให้มี ทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การบริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๒	หลักสูตร นิติกร	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนิติกร ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการ บริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	ไม่ได้เข้ารับการอบรม ตามแนวทางการพัฒนา
๓	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ บริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนาปี ๒๕๖๓ (คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี ๒๕๖๓
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๔	หลักสูตรผู้อำนวยการกองคลัง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองคลัง ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๕	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเจ้าพนักงานการเงิน ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	ไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๖	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเจ้าพนักงานพัสดุ ให้มีทักษะความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๗	หลักสูตรนายช่างโยธา	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายช่างโยธา ให้มีทักษะความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	ไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/ พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล ปี ๒๕๖๓
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๘	หลักสูตรเจ้าพนักงานชุมชน/ นักพัฒนาชุมชน	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของเจ้าพนักงานชุมชน/ นักพัฒนาชุมชน ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ บริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม/ประชุม ๕ ครั้ง/ปี	๒	-	✓	ผ่านการอบรม/ประชุม ตามแนวทางการพัฒนา
๙	หลักสูตรสมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของสมาชิกสภาองค์กรบริหาร ส่วนตำบล ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในหน้าที่ของ ตนเองมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	ไม่ได้เข้ารับการอบรม ตามแนวทางการพัฒนา
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภา อบต.หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของประธานสภา อบต. ให้มี ทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน หน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๑๑	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนักทรัพยากรบุคคล ให้มี ทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การบริหารงานมากขึ้น	ฝึกอบรม ๓ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	เข้ารับการอบรม/ ประชุมตามแนวทางการ พัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทาง การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/ พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล ปี ๒๕๖๓
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๑๒	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนักจัดการงานทั่วไป ให้มี ทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/ อบรม ๔ ครั้ง/ปี	๑	✓	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการ อบรมตามแนวทางการ พัฒนา
๑๓	หลักสูตรนักวิชาการเกษตร	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนักวิชาการเกษตร ให้มี ทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/ อบรม ๗ ครั้ง/ปี	๑	✓	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการ อบรมตามแนวทางการ พัฒนา
๑๔	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนักวิชาการตรวจสอบภายใน ให้มีทักษะ ความรู้และความ เข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/ อบรม ๒ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการ อบรมตามแนวทางการ พัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนาปี ๒๕๖๓ (คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี ๒๕๖๓
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๕	หลักสูตรผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้บริหารกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้มีทักษะความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/อบรม ๓ ครั้ง/ปี	๑	✓	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๖	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักวิชาการศึกษา ให้มีทักษะความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/อบรม ๓ ครั้ง/ปี	๑	✓	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๗	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ให้มีทักษะความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/อบรม ๒ ครั้ง/ปี	๒	-	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนาปี ๒๕๖๓ (คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี ๒๕๖๓
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๘	หลักสูตรผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้มีทักษะความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/อบรม ๓ ครั้ง/ปี	๑	✓	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๙	การส่งเสริมระบบคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่ออบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับผู้บริหาร/สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม	จัดอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๙๐	✓	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๒๐	การดำเนินการทางวินัย	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนิสิตให้มีความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/อบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา



การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนาปี ๒๕๖๓ (คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี ๒๕๖๓
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๒๑	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัดอบต. รองปลัด อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัดอบต. รองปลัด อบต. ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/อบรม ๕ ครั้ง/ปี	๒	-	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๒๒	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองช่าง ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/อบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๒๓	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/อบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	-	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทาง การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/ พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล ปี ๒๕๖๓
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๒๔	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของเจ้าพนักงานธุรการ ให้มี ทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/ อบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการ อบรมตามแนวทางการ พัฒนา
๒๕	หลักสูตรเกี่ยวกับครูศูนย์พัฒนา เด็กเล็กหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มี ทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การบริหารงานมากขึ้น	เข้าร่วมประชุม/ อบรม ๑ ครั้ง/ปี	๘	-	✓	เข้าร่วมประชุม/ผ่านการ อบรมตามแนวทางการ พัฒนา
๒๖	การพัฒนาาระบบสารสนเทศของ อบต.	เพื่อให้ ความรู้ด้านระบบ สารสนเทศแก่ผู้บริหาร/สมาชิก อบต./พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ให้มี ทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การใช้ระบบสารสนเทศมาก ยิ่งขึ้น	อบรม ๑ ครั้ง/ปี	๙๐	✓	-	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา